

河南豫光金铅股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

为贯彻国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，积极响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动倡议，牢固树立“以投资者为本”的发展理念，切实保障和维护投资者合法权益，持续提升公司治理水平、经营质效与投资价值，公司在总结以往年度专项行动成效基础上，于 2026 年 4 月 28 日，制定并发布了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。报告期内，公司按照 2026 年度“提质增效重回报”行动方案有力有序开展相关工作。现对公司 2026 年半年度专项行动执行情况评估如下：

一、持续聚焦主业，提升经营质量

2026 年以来，面对行业竞争加剧、市场周期波动、金属价格大幅震荡等复杂严峻的外部形势，公司坚定扛起国企责任担当，紧紧围绕年度经营目标，全力应对“资源保障、稳定生产、经营利润”三大核心挑战，科学统筹生产经营各项工作，推动公司高质高效发展，行业核心竞争力不断增强。

经营业绩方面，2026 年上半年，公司实现营业收入 342.73 亿元，同比增长 52.73%；毛利率 6.24%，同比提升 1.05 个百分点；实现归属于上市公司股东的净利润 5.45 亿元，同比增长 12.46%。

原料端，公司统筹国内外资源布局，建立多层次、梯次化原料供应体系，持续优化采购结构。通过发展战略客户、稳固矿山合作、拓展新客户，持续拓宽多元化采购渠道，强化高效益矿粉采购；同时优化海外矿山合作模式，有效缓解上游资源供应偏紧压力，全面筑牢生产原料保障防线。销售端，创新营销运营模式，推行错时错位点价、公开招标、产品预售等市场化策略，精准抢抓市场机遇，铅合金等产品销量稳步增长，各类渣料综合利用创效显著。

此外，公司通过组织差异化、效益化生产，持续提升生产运营效能；深化招标采购制度化、标准化建设，充分依托阿米巴经营、标杆创建等管理机制，推进公司企业治理体系更加完善、运行效率更加高效。

二、加快项目建设，培育新质生产力

公司持续加大研发投入力度，研发费用规模稳步提高。2026 年上半年，公司研发费用 17,865.15 万元，较上年同期增长 28.78%。

公司紧扣产业转型升级战略部署，以重大项目建设为核心，持续推动传统有色冶炼产业向精细化、高端化、智能化、绿色化转型升级，全力构建高质量产业体系。公司高纯金属、铝合金、新能源材料、稀贵稀散金属“四大”新材料产业链条持续延链、补链、强链，产业规模不断壮大、产品结构持续优化、核心竞争力稳步提升。

目前公司高纯金属产品处于中试产线阶段，已有 5 条高纯金属中试产线实现稳定连续批量化生产，产品分别为 7N 级高纯铟、7N 级高纯碲、7N 级高纯锌、7N 级高纯镉以及 5N 级高纯硒，其中 3 种高纯金属已经下游客户试用认证，产品各项指标均符合使用标准；铝合金产能持续释放、产量实现突破性增长，高附加值产品市场竞争优势持续凸显。先进稀贵金属材料智造项目、数智化升级改造项目、废水资源化项目等重点项目建设有序推进，先进稀贵金属材料智造项目已完成各项前期审批手续，场地平整、配套基础设施建设等前期工作稳步推进；铜箔三期等重点产业项目全速施工建设，新能源材料产能布局加速落地。一系列重点项目的建设和推进，持续激活公司发展新动能，为公司培育壮大新质生产力、提升智能化水平、实现产业高质量发展提供坚实支撑。

三、坚持规范运作，完善公司治理

2026 年上半年，公司持续完善现代化法人治理体系，健全配套管理制度，充分发挥独立董事独立履职、专业履职优势，持续提升董事会科学决策、民主决策水平。畅通投资者参与公司治理渠道，有效提升中小投资者在重大事项决策中的参与度，切实保障全体投资者的知情权、参与权与合法权益。

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及监管要求，结合最新监管政策修订情况，持续优化内控管理体系，修订完善《内部控制制度手册》《内部控制管理手册》《内部控制评价手册》；同时，根据中国证监会、上海证券交易所最新监管规则，完成《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《内部控制管理制度》等多项管理制度的修订。

报告期内，公司规范召开 2 次股东会、4 次董事会，3 次独立董事专门会议，7 次董事会专门委员会会议，累计审议各类会议议题 43 项，各项议题全部审议

通过。公司内控体系运行规范有效，董事会及各专门委员会履职合规，运作透明，决策程序科学严谨，管理层权责清晰，公司经营合法合规，财务信息真实完整，治理规范化水平持续提升。

四、积极实施分红回购，提升投资者回报

公司始终坚守“以投资者为本”的发展理念，秉持稳健积极的利润分配政策，持续完善股东回报机制，合理运用现金分红等方式，与投资者共享发展成果。2026年上半年，公司严格按照《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》和《公司章程》的相关规定，科学制定《公司未来三年（2026-2028年）股东回报规划》，在保障公司稳健经营、可持续发展的前提下，合理稳定现金分红比例，持续提升股东回报水平。

报告期内，公司开展2025年度利润分配方案实施工作，本次利润分配于2026年7月9日顺利实施完毕，向全体股东每10股派发现金红利2.15元（含税），合计派发现金红利259,991,480.07元（含税），以实际行动回馈广大投资者，切实提升投资者获得感与认同感。

五、加强投资者沟通，提升市场价值认同

公司高度重视投资者关系工作，依照相关法规及公司内部制度，不断完善投资者关系管理工作机制，严格履行信息披露义务，全面提升信息披露质量与透明度。2026年上半年，公司共完成2份定期报告、47份临时公告的编制和披露工作，严格恪守真实、准确、完整、及时、公平的披露原则，持续提升信息披露质量和定期报告的可读性，方便投资者研判。

在投资者沟通服务方面，公司积极搭建高效沟通桥梁，通过图文解读、业绩说明会、现场调研接待、股东会、上证e互动平台等多元渠道，常态化开展投资者交流互动。2026年上半年，公司通过上证e互动平台回复投资者提问127条，回复率100%；采用“自行录制视频+网络文字互动”模式开展业绩说明会，与投资者进行充分交流，增进投资者对公司的了解和认同。

六、强化“关键少数”责任

公司高度重视董事、高级管理人员及关键岗位人员等“关键少数”的履职管理与风险防控，持续强化全员合规意识。2026年上半年，公司组织董事、高管及关键岗位人员参加交易所、上市公司协会举办的合规履职、内幕交易防控、合

规治理等专题培训，全面强化关键岗位人员风险红线意识，提升专业履职与合规风控水平，督促相关人员忠实勤勉履职，切实维护公司及全体股东合法权益。

为进一步激活管理层履职活力、健全长效激励约束机制，公司依据上市公司治理相关规则，修订完善《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，构建与经营业绩、贡献价值深度挂钩的薪酬考核体系，坚持短期激励与长期激励相统筹、公司绩效与个人绩效相协调，建立递延支付、追索扣回机制，强化“关键少数”责任，推动公司长效稳健发展。

下一步，公司将持续推进“提质增效重回报”专项行动，增强企业核心盈利能力与市场价值，以稳健高质量发展成效，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益。

河南豫光金铅股份有限公司

董事长：赵金刚

2026年8月26日