

河南豫光金铅股份有限公司

2023年度社会责任报告



二〇二四年四月

河南豫光金铅股份有限公司

2023年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

公司以实现自身与社会的可持续发展为目标,遵循法律法规、社会规范和商业道德,有效管理公司运营对利益相关方和自然环境的影响,追求经济、社会和环境的综合价值最大化。公司自成立以来,在做大做强企业、创造优良业绩、回报公司股东的同时,自觉地把社会责任融入企业战略、文化和生产经营的全过程,切实保护公司员工、债权人、客户等利益相关者的合法权益,大力推进安全环保、资源综合利用的建设,积极发展循环经济,促进企业、社会、自然的相互融合、和谐发展。

本报告是公司发布的第十六份社会责任报告,目的是客观、真实地反映公司2023年在公司治理、诚信经营、安全生产、职工权益、环境保护、科技创新、自主创新及社会公益等社会责任各方面工作的信息,旨在加强各利益相关方与公司之间的理解和联系。

一、公司基本情况

公司成立于2000年1月,是全国最大的电解铅和白银生产企业,2002年7月,“豫光金铅”股票(代码:600531)在上海证券交易所挂牌交易。

公司属有色金属冶炼行业,产品有铅、黄金、白银、硫酸、铜、镉、铋、工业硫酸锌、氧化锌等,主要产品的生产能力为:铅60万吨、阴极铜15万吨、黄金13000kg、白银1800吨、硫酸75万吨。

目前,公司拥有世界最大的单一电铅生产线,是亚洲最大的电解铅生产基地、中国最大的白银生产企业;公司的循环经济模式被誉为中国样本,是国家第一批循环经济试点单位,全国废旧金属再生利用领域试点企业、首批清洁生产化示范企业、第一批通过铅准入和再生铅准入的企业、首批河南省城市矿产示范试点单位。公司拥有“博士后科研工作站”、“有色金属产学研基地”等科研基地,是铅行业技术开发中心,参与10余项国家标准的起草、修订,在行业中有着较大影响力和话语权。2012年公司“铅高效清洁冶金及资源循环利用关键技术与产业化”项目

荣获国家科技进步二等奖。公司电解铅和白银均获高新技术产品、全国质量稳定产品和全国免检产品称号。豫光牌电解铅和豫光牌A级铜在伦敦金属交易所（LME）注册，豫光牌白银在伦敦贵金属市场协会（LBMA）注册。2003年，豫光拥有境外期货交易的资格。2008年，豫光成为奥运奖牌专用白银指定供应商。2009年，豫光牌银锭获全国用户最喜爱20家白银品牌。2011年公司铅锭、白银产品获得“全国用户满意产品”称号，铅、银、铅合金及硫酸等五种产品荣获中国有色金属行业实物质量金杯奖，金锭等六种产品获得“省名牌产品”称号。2013年，豫光商标被认定为中国驰名商标。2014年公司跻身中国工业企业品牌竞争力年度评价榜单。2017年公司铅锭、白银产品再次获得“全国用户满意产品”称号。2019年公司产品阴极铜获得“有色金属实物质量金杯奖”及“全国用户满意产品”称号。2021年公司被国家发改委评为大宗固体废弃物综合利用骨干企业，在全省有色行业绿色评价中公司荣获第二名。2022年公司荣获全国十佳白银流通品牌奖。2023年公司铅锭、金锭、合金产品荣获有色金属产品实物质量金杯奖。

二、股东与债权人的权益保护

公司依据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规,不断完善公司治理,并逐步形成了权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

公司控股股东行为规范,严格依法行使股东的权利和义务,没有利用其控制地位损害公司和社会公众股东的利益,没有直接或间接干预公司的决策和生产经营活动;公司董事会和监事会及内部机构独立运作;公司具有独立完整的业务及自主经营能力。公司与关联方之间的关联交易遵循公开、公平、公正的原则,控股股东没有利用关联交易、利润分配、资产重组、对外投资等方式损害公司和社会公众股东的合法权益。

保障中小投资者知情权是上市公司应尽的义务,公司通过定期报告、临时公告、媒体、邮件、电话等方式,积极为投资者提供服务,公平对待每个投资者,维护投资者的合法权益。严格按照《上市公司公平信息披露指引》及公司《接待管理制度》的规定要求,热情接待投资者,主动发挥公司与投资者之间的纽带作用,维护良好投资者关系。公司积极利用网上平台等多种方式保持密切交流互动,耐心回答投资者提出的各种问题,让中小投资者有更多的机会了解上市公司,不断促进和规范上市公司对投资者关系的管理,通过沟通增进投资者对公司的了解

和认同。

自公司上市以来，公司一直重视对股东给予合理回报，采取稳健现金分红的利润分配政策。截至2023年，公司累计发放现金91,816.64万元，给股东实实在在回报。

公司在经营决策中，积极保护债权人的合法权益，及时的向债权人通报与其债权权益相关的重大信息。公司自上市以来，与银行建立了良好的合作关系，不但保证了公司现金流，同时也给银行带来了良好的收益。

三、积极践行企业核心价值观，尊重职工、爱护职工，全面构建和谐劳动关系

薪资福利与人才培养。推行劳动合同制度和集体合同制度，依法与职工签订劳动合同，坚持做到程序合法，内容全面，管理规范，有效履行。公司与职工的劳动合同签订率达到100%，按时足额缴纳各项社会保险及住房公积金。全面推行以职代会为基本组织形式的民主管理制度，让职工代表全程参与民主管理、民主决策、民主监督，同时与企业签订集体合同、女职工权益保护专项合同，有力推动生产经营健康发展，促进劳动关系和谐稳定，充分维护职工合法权益。2023年，公司荣获济源市劳动诚信等级评价A级企业。

2023年，公司强化人力资源管理技术创新，全面深化应用人力资源管理软件，建设人力资源管理数字中心，提高办公效率，提升人力资源信息化水平。完善工资集体协商制度和绩效考核体系，逐级签订目标责任书、广泛推广应用阿米巴经营模式，职工薪酬增长与个人贡献大小相结合，员工工作积极性创造性得以充分调动、职工工资随公司经济效益增长同步增长，实现企业员工双方共赢，职工人均收入稳步提高，职工获得感幸福感大幅提升。

人才培养与能力建设。公司建立人尽其才的用人环境，切实维护员工合法权益，关爱员工成长，完善职业发展体系，开通多个职业发展通道，不断完善专业能力培养与豫光文化认同塑造的培养机制，针对人才的多样性制定个性化的人才发展规划。聚焦转型升级，着力积聚高层次人才，以开放包容的态度引入重点大学重点专业高校毕业生与社会精英人才；聚焦人才所需，营造人才发展知识共享，导师带徒、科技研发、技能大赛致力于复合型创新型人才培养；聚焦人才成长，搭建人才发展交流平台，以掌握冶金工艺前沿知识为主题，开展“豫光开讲啦”青年学堂专题培训；聚焦人才待遇，精准施策，持续深化高层次人才引进待遇，

公司人才梯队建设不断优化，核心骨干团队保持和谐稳定。

丰富职工文化生活。工会创新举办元宵节趣味活动，举行 2 分钟团体跳绳、团体踢毽子、趣味接力等项目，增强集体荣誉感，提升凝聚力和归属感；“三八”节组织优秀女职工代表参观朱德纪念馆，走朱德出太行小道，重走革命路，聆听英雄情，增加女工自信，绽放巾帼力量；“五一”表彰会后，聘请心理咨询师杨芳老师开展心理健康讲座，让广大干部职工远离焦虑、失眠、抑郁等心理问题，幸福生活，快乐工作；安全生产月期间开展应急讲解大赛，选手通过各种形式讲解应急知识，让职工以全新的视角入脑入心，提高自身防护能力，会自救会逃生，做到人人讲安全，个个会应急；举行职工运动会，公司四个区域组队进行篮球竞技，十八个分会组队进行拔河“较量”，锤炼了团队配合协作能力，提升了团队凝聚力，聚拢了向心力。

积极组织参加上级工会组织的各种活动。4 月份，派出 117 名运动员组队参加“中国梦 劳动美—凝心聚魂跟党走 团结奋进新征程”济源示范区第二十届职工运动会球类、径类、跳绳、拔河等 4 大类 13 个小项的比赛，96 人获得名次；在全国第十届“书香三八”读书活动、示范区书香三八读书征文活动中，多人获奖；参加中国机械冶金建材工会在洛阳举办的“讲工匠故事展劳模风采”演讲展示活动，中工网进行了宣传报道，提高了公司知名度。

四、以诚相待，追求双赢

公司将坚持实现业务发展和履行社会责任并重，持续不断地加强管理、加大投入，与客户、供货商等合作方信守承诺、合作共赢，推进节能减排，提高资源利用率，改善业务所在地的生态环境，实现企业与当地政府、社会的良性互动、共同发展。公司努力追求企业与利益相关方共同利益的最大化，用发展的成果回报利益相关方。

（一）公司严格开展治理商业贿赂专项工作，预防和惩罚商业贿赂行为，建立了较为完善的内控制度，有效防范了商业贿赂、不正当交易的发生。

（二）以客户需求为中心，在产品销售过程中，公司通过规范销售流程，建立健全客户管理，严格进行客户资产管理，完善售后服务等措施最大限度的保护客户和终端消费者权益不受损失。

（三）树立“让每一个客户都信任”的质量观。质量，是公司永恒的主题。让每一个客户都信任，是公司在多年的发展中逐步形成的质量理念。让每一个客户

都信任，是企业的出发点又是落脚点。

报告期内公司坚守质量红线，严格产品质量监督，强化产品质量检验流程的落地，实施产品质量监督检查，开展产品质量及质检流程专项审核，组织实施内外部体系审核，质量管理体系运行持续规范，产品质量稳步提升。公司 30 种类产品内在质量一次检验合格率 100%，22 种产品外观质量一次交检合格率达到 99% 以上，铅锭、银锭、金锭、阴极铜等 12 批次产品质量抽检合格率达 100%。公司质量、环境及职业健康安全管理体系通过中质协质保中心年度认证监督审核，铝合金锭、改性塑料产品顺利通过 IATF16949 年度监督审核。再次被评为河南省质量诚信体系建设 AAA 级企业。

五、注重环境保护，坚持科技创新

扎实推进环保治理，深挖节能节支潜力。报告期内公司坚持环境零污染、环保零事故、生态零纠纷的“三无目标”，全面强化环保体系建设。以铜、铅主系统顺利通过 A 级企业评审和中央环保督查为契机，实施全方位管控提升，稳步推进废水“零排放”，不断深化污染防治，公司环保治理水平持续提升。持续完善危险废物联网管理系统，组织开展固废等专项检查，实现了固废全过程规范管理。公司被国家发改委评为大宗固体废弃物综合利用骨干企业。

报告期内公司用于对环境保护基础设施的建设与运维、环境治理费用约 2.53 亿元，实施污染防治工程与污染减排工程，对水、气、渣、尘进行了全方位治理，对现有设施进行提标改造，污染物全部实现稳定达标排放。进一步降低污染排放总量，同时针对无组织排放进行深度治理，避免物料堆存、转移中抛洒、流失。

报告期内，公司通过开展能耗管控、节能改造、余热发电、光伏项目、储能利用，节约 1060 余万元，自发电 1.4 亿千瓦/时。通过实施节水减排改造，全年排水减量 5.32 万立方米，荣获“省级节水型企业”称号。以余热发电、光伏发电、储能电站构建的新能源项目，入选工信部工业绿色微电网典型应用场景与案例名单。

科技引领创新驱动，发展动能不断增强。紧紧围绕资源循环利用、环保、节能减排、新材料研究等方向开展技术攻关，不断健全创新体系，加快推进高纯金属、中试基地、高附加值铅合金和贵金属合金、极薄铜箔、金属砷、靶材等多个课题开展技术研发攻关，取得多项突破性进展。6N5 级高纯碲，高附加值铅铋、银系列合金材料制备技术完成实验室研发，4.5 微米极薄铜箔产品完成技术攻关，

铅铜高端智能化装备开发取得积极进展。

2023年，申报专利42项，《有色金属冶炼烟气多污染物协同控制技术研发与应用》获得国家教育部技术发明奖一等奖、中国有色金属工业科学技术奖一等奖；《再生铅资源循环利用及高效清洁生产技改工程》获得河南省绿色制造技术应用创新大赛一等奖。组织完成《铅锭》等4项国标、行标的制修订工作。公司成为行业首个实现绿色工厂及铅、铜绿色设计产品全覆盖的企业。

六、积极参与社会公益事业

公司一直秉承报国的企业理念，勇于承担社会责任，积极参与公益事业，希望通过自身的努力，积极带动当地经济和社会发展，最大限度的回报社会，为构建和谐社会作出应有的贡献。

春节前夕，分15个慰问组，对建厂初期的老职工和患病职工61人入户慰问；开展对一线特殊群体职工慰问15人；慰问劳模家庭12户；发起第十二次爱心捐款，对符合救助条件的57名职工发放救助金17.3万元；对在职和退休去世的26名职工家属进行看望和慰问；对18名考取985、211大学的职工子女进行金秋助学资助，资助金额9万元；在乡村振兴河南专场活动中捐款9万元；为神沟村捐赠装载机收取租金4.8万元增加村集体收入；购买神沟村农业合作社水厂桶装水10000桶供职工班间饮用，共计6万元；新春采购企业帮扶产业坟凹村香油坊香油46万元为职工发放福利；端午、春节慰问神沟、坟凹村慰问品共计4万元。

七、公司在履行社会责任方面的改进计划

2024年，公司将继续紧抓机遇，加快自身的发展，不断完善公司社会责任管理体系建设，加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益，促进公司与社会的协调发展，合力创造更大可持续发展空间。公司将在职工安全保护、深化环保治理工作等方面进行持续改进。

2024年公司切实围绕实现环保零事故、环境零污染和生态零纠纷“**三零目标**”和保绿色工厂、保A类环保企业工作目标，持续完善环保体系建设，突出抓好6S现场管理、清洁生产和环保管理清单化、污染治理精细化、台账管理规范化、环保监管可视化等“**四个标准化**”管理工作。坚持“规范化、标准化”工作主线持续深化开展教育培训、“反三违”、月度专项检查3项工作，抓好重点时段、特殊作业、项目施工3个重点管理，组织实施好主题安全日、安全生产月、以案促改3

个活动，深化双体系建设、安全生产标准化运行、安全体系内审、班前班后会、外包安全、应急管理、职业卫生、项目三同时和许可证照等 9 项基础管理，推进安全生产形势持续稳定。

2024 年公司将坚持以碳达峰、碳中和为引领，以绿色管控、低碳发展、环保双零为目标，以全面创建 A 类环保企业为统领，全面加强环保体系建设。加快完善污染源和无组织排放治理，确保环境数据的达标。通过技术创新，逐步实现废气治理从达标治理向实现环保效益转变。加强废水深度治理，扎实推动“废水零排放”的深入实施。深入开展清洁生产，加大源头治理，从根本上提升清洁生产的质量。深入开展自查自改自提工作，实现公司环保管理提档升级，加快推动绿色低碳发展。

作为一名社会成员，公司为促进社会可持续发展、促进社会环境及生态可持续发展和促进经济可持续发展承担了相应的社会责任，随着公司规模的不断扩展，经济实力不断增强，公司将会承担更多的社会责任。公司一定将履行社会责任的要求全面融入公司发展战略和日常经营管理，全力推进节能减排，依靠科技进步，技术革新、设备改造提升公司的环保能力，增加新的效益增长点。继续深化绿色冶炼、清洁生产的理念，坚持管理创新、技术创新，让更多的科技成果转化为生产力，弘扬豫光文化，积极履行企业社会责任，积极进取，开拓创新，以良好的业绩回报社会、回报员工，以实际行动为弘扬生态文明、建设环境友好型社会做出新的更大的贡献！

2024年4月12日